



BASES XIII EDICIÓ RECONOCIMIENTOS “ALFAFAR EN IGUALTAT”

➤ **Bases para el reconocimiento: “EMPRESARIA FAMILIAR 2019”:**

Se trata de un reconocimiento al trabajo “no remunerado” de las mujeres que desarrollan su actividad dentro del ámbito doméstico, organizando y gestionando, como si de una empresa se tratase, todo lo relacionado con el hogar y la familia (administración, personas a su cargo, alimentación, compras, limpieza, cuidados, etc). Como es bien sabido, se trata de una tarea ardua y nada reconocida, y es por lo que el Ayuntamiento de Alfafar desea que se reconozca la labor “invisible” y fundamental que realizan estas mujeres, sin las cuales, gran parte de la sociedad no podría funcionar normalmente, con un reconocimiento público.

Para las candidaturas, serán las personas de su entorno familiar, así como amigos y amigas y personas de su entorno, en general, las que soliciten el reconocimiento, alegando los méritos que para ello consideren oportunos, en la solicitud que se facilitará en los centros municipales a tal efecto.

Se tendrán en consideración todas las candidaturas que se presenten y se elegirá aquella que el jurado considere más meritoria.

➤ **Bases para los reconocimientos: “EMPRENDEDORA Y EMPRESARIA DEL AÑO 2019”:**

Emprender es la herramienta más potente que existe para trabajar la igualdad de oportunidades en el empleo, porque la empresa es un espacio privilegiado para generar independencia personal y económica y porque sabemos que las mujeres creadoras de empresas, además de crear empleo para si, lo crean también para otras mujeres. Asimismo, las empresas creadas por mujeres se organizan desde modos de ser y necesidades diferentes sin perder por ello competitividad.

Este es un reconocimiento a aquella mujer que ha decidido emprender un negocio y que sabe lo que cuestan los inicios (no sólo en cuestión económica, sino de esfuerzo y tiempo para su puesta en marcha) y su lucha para que siga funcionando, además de contribuir a la creación de puestos de trabajo y en favor de la economía del municipio.

Se tendrán en consideración todas las candidaturas que se presenten y se elegirá aquella que el jurado considere más meritoria.

➤ **Bases para el reconocimiento: “MUJER RELEVANTE DE ALFAFAR 2019”:**

Con este reconocimiento se quiere premiar a aquella mujer que destaca o ha destacado en el desempeño de una labor importante y reconocible en cualquier ámbito, social, político, cultural, científico, deportivo, etc, o por el hecho de ser la primera mujer que ocupa un cargo o puesto antes reservado exclusivamente a hombres y cuya labor, en general, es o ha sido destacable para el municipio y su labor repercute o ha repercutido de una manera relevante para el mismo.

Se tendrán en consideración todas las candidaturas que se presenten y se elegirá aquella que el jurado considere más meritoria.

➤ **Bases para el reconocimiento: “ENTIDAD RELEVANTE DE ALFAFAR 2019”:**

Este reconocimiento quiere premiar a aquella entidad o asociación local que destaca en el desempeño de una labor importante y reconocible en el ámbito social, político, cultural, científico, deportivo, etc, reconociendo además su implicación en beneficio del municipio.





Se tendrán en consideración todas las candidaturas que se presenten y se elegirá aquella que el jurado considere más meritoria.

En tanto que el principio de igualdad entre los sexos se encuentra cada día más sólidamente asentado, aquellas empresas que realicen un esfuerzo por evitar las prácticas discriminatorias hacia las mujeres, se beneficiarán de una imagen pública mejorada, más moderna y comprometida con el progreso de la sociedad.

➤ **Bases para el reconocimiento: “EMPRESA CON POLÍTICAS DE IGUALDAD 2019”:**

Las prácticas responsables en la Gestión de los Recursos Humanos deben integrar necesariamente la Igualdad de Oportunidades entre trabajadoras y trabajadores, especialmente en los aspectos relacionados con las oportunidades de acceso a la empresa, la igualdad en la retribución y la promoción profesional, así como las medidas dirigidas a facilitar la conciliación de la vida personal familiar y laboral de las trabajadoras y los trabajadores.

La incorporación de la óptica de la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial, además de cumplir con la legislación vigente, incrementa la competitividad y eficiencia de la empresa, ya que, además de motivar al personal, aumentando su productividad, contribuye a crear un buen clima laboral, potenciando el capital humano como ventaja competitiva de la empresa (entre muchas otras) y acorde con la sociedad actual, que avanza hacia una mayor igualdad entre mujeres y hombres.

Es por esto que el Ayuntamiento de Alfafar desea reconocer la introducción de las políticas de igualdad en las empresas ubicadas en su municipio.

➤ **Bases para el reconocimiento: “ALFAFAR EN IGUALTAT HONORÍFICO 2019”:**

En este concepto, se desea reconocer la labor de aquella persona física, Asociación, Organización, entidad, institución, centro educativo, cultural o de cualquier ámbito, sin ánimo de lucro, que tenga entre sus objetivos el promover la Igualdad de oportunidades, de trato y de condiciones de mujeres y hombres y/o la lucha, prevención e intervención contra la violencia de género.

Las candidaturas se podrán presentar hasta el 22 de febrero de 2019, según el modelo adjunto de solicitud presentado por registro de entrada en los Servicios de Atención a la Ciudadanía del Ayuntamiento o en el Espai d'Igualtat (C/ del Sol, 10).

Si desea solicitar más información, puede llamar al teléfono del área de Igualdad del Ayuntamiento de Alfafar 963182126 – Ext. 2113 y 1515, o escribir a la dirección de correo electrónico espaiigualtat@alfafar.es





BASES XIII EDICIÓ RECONeixEMENTS “ALFAFAR EN IGUALTAT”

➤ **Bases per al reconeixement: “EMPRESÀRIA FAMILIAR 2019”**

Es tracta d'un reconeixement al treball “no remunerat” de les dones que desenvolupen la seua activitat dins de l'àmbit domèstic, organitzant i gestionant, com si d'una empresa es tractara, tot allò que s'ha relacionat amb la llar i la família (administració, persones a càrrec seu, alimentació, compres, neteja, tasques de cura, etc).

Com és ben sabut, es tracta d'una tasca àrdua i gens reconeguda, i és pel que l'Ajuntament d'Alfafar desitja que es reconega la labor “invisible” i fonamental que realitzen estes dones, sense les quals, gran part de la societat no podria funcionar normalment, amb un reconeixement públic.

Per a les candidatures, seran les persones del seu entorn familiar, així com amics i amigues i persones del seu entorn, en general, les que sol·liciten el reconeixement, al·legant els mèrits que per a això consideren oportuns, en la sol·licitud que es facilitarà en els centres municipals a este efecte.

Es tindran en consideració totes les candidatures que es presenten i es triarà aquella que el jurat considere més meritòria.

➤ **Bases per al reconeixement: “EMPREDORA I EMPRESÀRIA DE L'ANY 2019”**

Mamprendre és la ferramenta més potent que existix per a treballar la igualtat d'oportunitats en l'ocupació, perquè l'empresa és un espai privilegiat per a generar independència personal i econòmica i perquè sabem que les dones creadores d'empreses, a més de crear ocupació per a si, ho creen també per a altres dones. Així mateix, les empreses creades per dones s'organitzen des de modes de ser i necessitats diferents sense perdre per això competitivitat.

Este és un reconeixement a aquella dona que ha decidit mamprendre un negoci i que sap el que costen els inicis (no sols en qüestió econòmica, sinó d'esforç i temps per a la seua posada en marxa) i la seua lluita perquè continue funcionant, a més de contribuir a la creació de llocs de treball i en favor de l'economia del municipi.

Es tindran en consideració totes les candidatures que es presenten i es triarà aquella que el jurat considere més meritòria.

➤ **Bases per al reconeixement: “DONA RELLEVANT D'ALFAFAR 2019”**

Amb este reconeixement es vol premiar a aquella dona que destaca o ha destacat per dur a terme una tasca important i recognoscible en qualsevol àmbit social, polític, cultural, científic, esportiu, etc, o pel fet de ser la primera dona que ocupa un càrrec o lloc abans reservat exclusivament a hòmens i la tasca de la qual, en general, és o ha sigut destacable per al municipi i repercutix o ha repercutit d'una manera rellevant i positiva per al mateix.

Es tindran en consideració totes les candidatures que es presenten i es triarà aquella que el jurat considere més meritòria.

➤ **Bases per al reconeixement: “ENTITAT RELLEVANT D'ALFAFAR 2019”**

Este reconeixement vol premiar a aquella entitat o associació local que destaca en el desenvolupament d'una tasca important i recognoscible en l'àmbit social, polític, cultural, científic, esportiu, etc, reconeguent a més la seua implicació en benefici del municipi.





Es tindran en consideració totes les candidatures que es presenten i es triarà aquella que el jurat considere més meritòria.

➤ **Bases per al reconeixement: “EMPRESA AMB POLÍTIQUES D'IGUALTAT 2019”:**

Les pràctiques responsables en la Gestió dels Recursos Humans han d'integrar necessàriament la Igualtat d'Oportunitats entre treballadores i treballadors, especialment en els aspectes relacionats amb les oportunitats d'accés a l'empresa, la igualtat en la retribució i la promoció professional, així com les mesures dirigides a facilitar la conciliació de la vida personal familiar i laboral de les treballadores i els treballadors.

La incorporació de l'òptica de la Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes en la gestió empresarial, a més de complir amb la legislació vigent, incrementa la competitivitat i eficiència de l'empresa, ja que, a més de motivar al personal, augmentant la seua productivitat, contribueix a crear un bon clima laboral, potenciant el capital humà com a avantatge competitiu de l'empresa (entre moltes altres) i d'acord amb la societat actual, que avança cap a una major igualtat entre dones i homes.

És per açò que l'Ajuntament d'Alfafar desitja reconèixer la introducció de les polítiques d'igualtat en les empreses situades en el seu municipi.

➤ **Bases per al reconeixement: “ALFAR EN IGUALTAT HONORÍFIC 2019”**

En este concepte es desitja reconèixer la tasca d'aquella persona física o Associació, organització, entitat, institució, centre educatiu, cultural o de qualsevol altre àmbit, sense ànim de lucre, que en tinga entre els seus objectius el promoure la Igualtat d'oportunitats, de tracte i de condicions de dones i hòmens i/o la lluita, prevenció i intervenció contra la violència de gènere.

Es tindran en consideració totes les candidatures que es presenten i es triarà aquella que el jurat considere més meritòria.

Les candidatures es podran presentar fins el 22 de febrer de 2019, mitjançant el model de sol·licitud adjunt presentat per registre d'entrada als Serveis d'Atenció a la Ciutadania de l'Ajuntament o a l'Espai d'Igualtat (C/ del Sol, 10).

Si desitja sol·licitar més informació, pot cridar als telèfons de l'àrea d'Igualtat de l'Ajuntament d'Alfafar 963182126 - Ext. 2113 i 1515, o escriure a l'adreça de correu electrònic esapigualtat@alfafar.es

